

Participatiebanen bij Avans

Iedereen is blij met Jarno

Avans maakt werk van de Participatiewet. Sinds eind 2015 zijn al vijf banen gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking; in 2024 moeten dat er vijftig zijn. Jarno van Remmerden (43) is een van die 'participanten'. Hij zorgt ervoor dat Xplora en het restaurant er netter uitzien. En dat doet hij goed. "Iedereen is trots op hem", zegt HR adviseur DP&O, Cok Misérus.

De komst van Jarno naar Avans kwam met wat toeval tot stand. Het begon allemaal met een uitnodiging van zijn jobcoach van Jobstap, Alinda Bultsma, om mee te gaan naar een presentatie voor de HR-Adviseurs op Avans. "Ik moest daar uitleg geven over de Participatiewet en de banenafspraken* en heb Jarno gevraagd of hij op die bijeenkomst iets over zichzelf wilde vertellen en specifiek over zijn werk destijds, als lobbymedewerker bij McDonalds."

Mooi werk!

"Hij deed dat met zoveel enthousiasme! Zegt Cok Misérus. "Ik was gelijk geïnteresseerd. Toen ik hoorde dat zijn contract bij McDonalds niet verlengd zou worden, ben ik met Jarno en Alinda om de tafel gegaan." Bij die gesprekken was ook CSU betrokken, verantwoordelijk voor de schoonmaak van de Avans-gebouwen. Het leidde tot een proefplaatsing en vervolgens een contract voor Jarno. "Ik zet stoelen op zijn plek, en ruim de troep op in de kantine en in Xplora, waar ik ook stofzuig. Mooi werk! Ik ben graag bezig en vind het leuk om een praatje te maken met de studenten."

Zwerfafval

Marga Dam, objectleidster van CSU, is zijn werkplekbegeleider. "Iedereen is blij met deze oplossing. Jarno. DIF, bij wie Jarno in dienst is. Maar wij ook. De aanwezigheid van zwerfafval maakt ons werk moeilijker; het opruimen ervan zit niet in ons pakket. Hierdoor kun je soms minder goed schoonmaken en daar worden we uiteindelijk wel op aangekeken." Jarno: "De studenten maken veel troep". Ik zeg ook wel eens tegen ze dat ze hun spullen moeten opruimen. Nee, dat helpt niet zoveel." Lacht: "zo houd ik in elk geval werk genoeg."

Begeleiding

Jarno's belangrijkste beperking is dat hij, zoals hij het zelf zegt, 'alles wat langzamer doet'. Verder werkt hij heel zelfstandig. Waar nodig stuurt Marga een beetje bij en als zij hulp nodig heeft kan ze altijd terugvallen op Alinda, Jarno's jobcoach. Zij adviseert en coacht de werkbegeleiders, maar begeleidt ook Jarno op het werk. Alinda: "Ik help hem bijvoorbeeld met post van het UWV en bespreek met hem situaties die hij op zijn werk meemaakt. Verder bewaak ik de werkafspraken en houd ik voortgangsgesprekken met participant en werkgever."

Ambassadeur

Cok: "Ik ben hierbij betrokken als HR adviseur DP&O, maar ook in breder verband als 'ambassadeur participatiebanen' binnen Avans. Iedereen die vragen heeft over dit onderwerp kan bij mij terecht. Ik ben heel blij om te zien dat steeds meer academies en diensten mij weten te vinden. Dat komt mede door iemand als Jarno, die laat zien dat hij echt wat toevoegt aan onze organisatie. Maar hetzelfde geldt voor de andere participanten, Luuk Verstegen, assistent-magazijnmedewerker bij AI&I; Ivonne Vermeulen, medewerker academiebureau ASB; Brenda van Zundert, bureau-assistent medewerker Loopbaanadviescentrum DP&O en Steven Gerards medewerker schoonmaak DIF.

Voor Jarno is zijn baan bij Avans heel belangrijk. “Thuis verveel ik me. Ik wil meedoen en onder de mensen zijn. bezig zijn.” Cok: “Jarno is hier helemaal in zijn element! Soms moeten we hem zelfs een beetje afremmen. Dat zegt alles over zijn motivatie.”

*Als onderdeel van het Sociaal akkoord van april 2013 moeten overheidsorganisaties in 10 jaar tijd 25.000 banen realiseren voor medewerkers met een arbeidsbeperking.

