



## PERSBERICHT

### **Schoonmaakbranche start vol vertrouwen cao-onderhandelingen**

**'s-Hertogenbosch, 3 november 2016 – Branchevereniging voor de Schoonmaak en de Glazenwassers, OSB start op maandag 7 november vol vertrouwen de onderhandelingen met de vakbonden CNV en FNV om tot een nieuwe cao voor haar sector te komen. Vertrekpunt voor de besprekingen is het visiestuk 'een punt op de horizon' dat OSB samen met de vakbonden heeft ontwikkeld.**

Na het afsluiten van de cao in 2014 spraken de sociale partners met elkaar af gezamenlijk een duurzame visie op de toekomst van de schoonmaakbranche te ontwikkelen. Speerpunten daarvan zijn:

1. Ondernemen en werken op basis van gedeelde normen (vrijheid, eerlijkheid, integer handelen). Knellende regels mogen daarbij niet in de weg zitten;
2. vernieuwend en trendsettend zijn: medewerkers moeten zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorstromen naar andere branches in de facilitaire dienstverlening;
3. economisch gezond zijn met een duidelijk toegevoegde waarde voor opdrachtgevers, een reële ondernemersbeloning en een gestage omzetgroei voor de komende jaren;
4. evenwichtige arbeidsverhoudingen, gebaseerd op een volwassen dialoog tussen werkgevers en werknemers: met mogelijkheden voor eigen invulling, zonder knellende regelgeving, met een goed pakket arbeidsvoorwaarden. De cao faciliteert eerder dan dat hij dwingend voorschrijft.

## Concreet

Op basis van deze gedeelde thema's wil OSB concreet onderhandelen over:

- Vereenvoudiging van de cao: minder, maar betere regels, waarbij de wet leidend is. Een eenvoudigere cao is in het belang van werkgevers (minder complexe regeltjes) en werknemers (meer financiële ruimte voor het arbeidsvoorwaardenpakket). Een praktisch voordeel van een 'eenvoudige' cao is dat deze beter leesbaar en daardoor duidelijker is, wat de kans op verschillende interpretaties en dus misverstanden verkleint.
- Loon- en kostenontwikkeling: gelet op het feit dat het uurloon in de schoonmaaksector aanzienlijk boven het marktgemiddelde is (€ 11,35 schoonmaker, € 12,52 glazenwasser versus minimumloon van € 9,34 / uur) , pleit OSB voor een realistische loonontwikkeling. Uit de cao 2014 ligt er voor 2017 sowieso 1% loonsverhoging in het verschiet.
- Het loongebouw: OSB wil het loongebouw tegen het licht houden om maximale loonruimte te kunnen bieden. Door een herziening van het loongebouw zijn werkgevers in staat extra ruimte (zo'n 0.65%) voor loonontwikkeling te scheppen.
- Inzetbaarheid en behoud van medewerkers door lastenverlichting, verbreding van banen binnen de facilitaire sector, taal- en vakopleidingen, vitaliteit- en gezondheidsprogramma's, leeftijdsbewust personeelsbeleid en een fasering om van 90% naar op termijn 70% van het laatstgenoten salaris gedurende het tweede ziektejaar te gaan. Dit is in lijn met de opvattingen van minister Asscher van Sociale Zaken.
- Reiskosten: Sinds de cao van 2010 geldt de eindejaarsuitkering als reiskostenregeling voor alle medewerkers. OSB is bereid te onderzoeken hoe deze vergoeding kostenneutraal persoonlijk is te maken.

## Verwachtingen

OSB kijkt uit naar open, ongetwijfeld soms scherpe maar constructieve onderhandelingen met de vakbonden om tot een nieuwe cao voor de schoonmaak- en glazenwassersbranche te komen.

---

### Noot voor de redactie:

Bij OSB zijn 325 leden aangesloten die samen 70% van de schoonmaakmarkt bedienen. Zij zijn actief in schoonmaak van gebouwen, glazenwassen, gevelbehandeling, calamiteitschoonmaak en reiniging in de voedingsmiddelenindustrie. In de branche werken 150.000 mensen, waarvan 120.000 bij OSB-leden. Vanaf 1 januari 2013 moeten alle leden aan de verplichtingen van het OSB-Keurmerk voldoen. Hiermee tonen de schoonmaak- en glazenwassersbedrijven aan dat zij vakkundig zijn, de administratie op orde hebben, hun belasting en premies betalen, eerlijk zaken doen en over de juiste verzekeringen beschikken.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Erik Martens, communicatieadviseur van OSB:  
06 24792837 / erik.martens@msslgroup.com